

ЕУ Ресурс центар за цивилно друштво у Србији

ПОЗИВ ЗА ОБУКУ

„Начини понашања у конфликтним ситуацијама – како да бирамо конструктивне приступе?“

Ужички центар за права детета вас позива да учествујете на бесплатној онлајн обуци **Начини понашања у конфликтним ситуацијама – како да бирамо конструктивне приступе?** која ће се одржати у **среду, 8. октобра 2025. од 10.00 до 14.00** часова путем Zoom платформе.

Линк: <https://us02web.zoom.us/j/82726754029>

Обука је намењена професионалцима/кама из организација цивилног друштва, неформалних група и њиховим сарадницима/цама из других система – образовни, систем социјалне заштите и сл, родитељима, односно **онима који желе да унапреде своја знања и вештине у области конструктивног приступа решавању конфликтних тј. проблемских ситуација које су саставни део свакодневнице, међусобних односа и заједничког живота и рада.**

Циљ обуке је да се сагледавањем динамике интерперсоналног конфликта, поред очекиваних негативних ефеката и ризика, препозна и његов конструктивни потенцијал као својеврсна шанса за раст, развој, унапређење односа и превазилажење проблема. Учесницима/цама ће бити представљена Рубинова теорија двоструког уважавања која указује на пет могућих приступа конфликтним ситуацијама, са циљем да се уоче разлике и сагледају последице избора сваког од њих. С тим у вези, учесници/це ће бити **оснажени у уверењу да је у „вртлогу“ конфликта важно и могуће управљати конфликтном ситуацијом, уместо препуштања да она управља нама.** На тај начин, обуком се пружа подршка учесницима да у конфликтним ситуацијама уместо позиције међусобног противништва (један *против* другог), бирају и креирају позицију заједништва (један *са* другим, а против проблема), са препоруком да се **та искуства пренесе и на васпитну праксу у раду са децом и младима.**



Обуку ће реализовати Ирена Лободок Штулић – школски психолог-педагог, заступница УГ “Тим Психокод“. Кроз дугогодишњи рад, спаја знања и искуства институционалног рада (у школи и као сарадница у настави на факултету), рада у приватној пракси (психолошко саветовање), креирања и реализације бројних програма психосоцијалне подршке и едукативног рада са различитим циљним групама. У свему томе, као заједничку нит препознаје и верује у важност, снагу и лековитост квалитетних међуљудских односа, значај подршке и конструктивне комуникације на свим релацијама (родитељи-деца, наставници-ученици, међуколегијална сарадња и сл.), те кроз различите

форме ради на томе. Поред тематских семинара и вебинара, њен дуготрајан и темељан допринос области образовања и васпитног рада је кроз ко-ауторство, реализацију и стално унапређивање акредитованих програма стручног усавршавања за наставнике „Умеће комуникације“, „УК-комуникацијске вештине у пракси“ и „Умеће одрастања – оснаживање наставника за превентиван и васпитни рад са младима“).

Молимо да нам **што пре, а најкасније 7 дана пре обуке** потврдите заинтересованост за учешће (**обавезно наведите назив обуке**) на мејл: ucpd.1998@gmail.com будући да је број места ограничен.

Број учесника из организације/институције је до три. **Приликом пријаве** потребно је доставити: име и презиме, организација/институција, телефон и мејл учесника/це.

У наставку се налази агенда обуке.

др Јелена Жунић Цицварић

координаторка Регионалног ЕУ ресурс центра за цивилно друштво у Србији

☎ +381 64 121 999 7 ☎ +381 31 510 180

Обука се реализује у оквиру пројекта [ЕУ Ресурс центар за цивилно друштво у Србији](#) кога подржава Делегација Европске уније у Србији, а спроводи Београдска отворена школа и партнери.

ЕУ Ресурс центар за цивилно друштво у Србији

АГЕНДА - секторски онлајн тренинг

Начини понашања у конфликтним ситуацијама – како да бирамо конструктивне приступе?

8. октобар 2025. године

Линк: <https://us02web.zoom.us/j/82726754029>

Време	Тема
10.00 – 11.30	- Конфликт као универзално социјално искуство; функције и двоструки потенцијал конфликта - Како да ми управљамо конфликтном ситуацијом уместо да она управља нама - различити приступи у решавању конфликтних ситуација - Теорија двоструке бригае, тј. двоструког уважавања
11.30 – 12.00	Пауза
12.00 – 13.30	- Ефекти различитих стилова решавања конфликта - Како да заузмемо позицију „меки према људима, а оштри према проблемима“ - конструктивне смернице у ситуацијама неслагања (рад по групама)
13.30 – 13.45	Лична рефлексција и завршна размена
13.45 – 14.00	Евалуација и затварање обуке

